

Postes à responsabilité à pourvoir partout en France dans le secteur privé pour des profils d'anciens militaires et de militaires en reconversion

Présentation de l'entreprise

Fondé il y a quelques mois par un ex-VOA chez les Commandos Marine issu d'une école de commerce, [Pépité.] est un jeune cabinet de recrutement spécialisé sur les profils d'anciens militaires.

Conscients du fait que le fort potentiel développé par nos troupes soit souvent sous-exploité lors de leur seconde carrière en entreprise, nous sommes animés par un leitmotiv : ouvrir le champ des possibles sur des postes challengeants dans le secteur privé.

En effet, malgré le fait que nous ayons pu évoluer pendant plusieurs années entre autres sur des sujets de sûreté/sécurité dans le privé, nous sommes chez [Pépité.] convaincus que ce secteur est loin d'être la seule option après l'armée.

Dissociant le métier des armes des valeurs inculquées au sein des armées, notre parti pris est de valoriser efficacement les soft skills que nos militaires ont pu développer et qui répondent aux besoins d'entreprises en recherche de talents agiles.

Chez [Pépité.], il n'y a aucune distinction de grades, d'armes d'appartenance ou encore de spécialités. Nous nous concentrons sur :

- Le niveau des responsabilités occupées par nos candidats au sein des armées ;
- L'état d'esprit de nos candidats pour se projeter dans un environnement business ;
- Les aspirations de nos candidats en matière d'évolution professionnelle.

A noter que notre vivier de pépites est tant constitué de militaires en reconversion, que d'anciens militaires ayant pu rejoindre le monde civil depuis plusieurs mois voire années. Pour en savoir plus sur notre approche : <https://www.youtube.com/watch?v=fctyF9UIitI>.

Description des postes

Le cabinet [Pépité.] travaille au profit d'entreprises évoluant dans des secteurs variés (supply chain, services, industrie, distribution, property management, etc) et séduites par le retour d'expérience des profils issus des armées pour renforcer leurs troupes.

L'éventail des opportunités sur lesquelles nos clients nous sollicitent partout en France est large :

- Responsable de secteur ;
- Chef d'équipe et d'atelier ;

- Responsable/Directeur de site(s) ;
- Responsable/Directeur d'exploitation ;
- Business manager Junior/Senior ;
- Etc.

A ce titre, nous relayons jour après jour sur nos réseaux sociaux les nouvelles collaborations que nous signons avec des startups, PME, ETI et grands groupes. Pour en savoir plus sur la typologie d'entreprises et de postes, n'hésitez pas à nous suivre sur :

- LinkedIn : <https://www.linkedin.com/company/69710287/> ;
- Instagram : <https://www.instagram.com/pepите.work/> ;
- Facebook : <https://www.facebook.com/Pepite.work>.

Profils recherchés

Afin de répondre aux demandes grandissantes de nos différents clients, nous recherchons continuellement des talents dans tout l'hexagone :

- Recherchant de nouveaux défis et responsabilités ;
- Désirant mettre à profit leur sens du service (client) ;
- Ayant le goût pour structurer et piloter des activités ;
- Disposant d'un talent pour coordonner des équipes.

Compte-tenu de notre positionnement, les entreprises avec lesquelles nous travaillons ne recherchent pas fondamentalement d'expertises techniques ou de diplômes/certifications particuliers mais plutôt une personnalité :

- Résilience dans des situations difficiles ;
- Sens de la mission et du travail accompli ;
- Esprit d'équipe et sens du collectif ;
- Capacité à prendre des décisions sous tension ;
- Agilité pour s'adapter face à l'imprévu ;
- Ponctualité, rigueur et précision.

Dans ce contexte, notre sélection* se base sur des profils ambitieux, ouverts d'esprit, disposant d'une approche "problem solving", cherchant à apprendre, orientés "résultats" et capables de s'intégrer dans un environnement d'entreprise, qui diffère intrinsèquement de celui de l'institution.

Si vous êtes dans cet état d'esprit, n'hésitez pas à nous adresser votre candidature par mail (bonjour@pepите.work) pour que nous puissions échanger et en savoir plus sur votre parcours ainsi que sur vos projets pour rejoindre** notre pool de pépites !

**En complément des actions d'institutions et d'associations œuvrant pour la reconversion de militaires, nous travaillons pour trouver les meilleurs talents répondant au besoin des entreprises.*

***Passée l'étape de sélection, nous œuvrons pour mettre nos pépites en situation de réussite durant leur processus de recrutement en optimisant leur CV et en les coachant en amont de leurs entretiens.*